

〇〇年〇〇月〇〇日

## ハラスメント被害報告書 (●●は被害者本人)

### 【被害1】 〇〇年〇〇月〇〇日～〇〇日

〇日間を中心に〇〇病院〇〇内にて●●個人に対し、意図的と感じられる持続的な凝視行為があった。●●がカルテ閲覧中に〇〇自身が使用していたカルテを返却台に戻す際、カルテとカルテが大きな音をたててぶつかる様に返却した。これは側に居た●●へあえて意識させるような大げさな挙動を振るった様に思え、更には〇〇がカルテ返却後、即●●の方を向きこれについては確かに睨む様な動作をした。

### 【被害2】 同年〇〇月〇〇日

●●が〇〇付近に居た際、〇〇が会計表を物凄い勢いで掴み、●●が側に居ることが確認できる範囲にもかかわらず、掴んだ会計表を大振りして廊下側へ立ち去っていった。立ち位置によっては●●に〇〇が勢いよく掴んだ会計表が接触することも考えられる範囲であり危険性を感じた。

### 【被害考察】

被害1の“凝視”“睨む”という認識は、相手側または第三者観点的にも●●の過剰認識と捉えられる意見はあると思う。しかしながらこれまで業務質問に対する軽視した態度や無視などをはじめとする〇〇科及び、〇〇スタッフ個人への悪辣な態度や暴言といった経緯を考えるに、●●個人を含む、〇〇科への明らかな敵視・攻撃とも考えられた。

(ただし、被害1、2は目撃者などの証人不在、物的証拠を主とする被害報告ではないため、事実の線引きが困難であることは自覚している)

### 【被害を受けて】

今回〇〇科及び〇〇スタッフ個人に対する行為は、●●以外からも幾つか報告済である。●●入職以来、〇〇や〇〇科の対応・態度に困惑しながらもどうにか業務をこなしてきたが、次第にエスカレートしていく現状に精神的苦痛を感じるようになってきた。

最近では帰宅後も「今後もこういった事が続くのか…」と常時不安が頭を過り、心身ともに体調を崩しはじめ、職場への参加が億劫となった。その後、〇〇月〇〇日に心療内科を受診し適応障害と診断された。

〇〇病院 〇〇科 ●●

※書式は自由形式ですので各々の状況に合わせて作成してください。

※数回に渡る被害であれば、複数の報告書に別けたほうがいいのかもかもしれません。

※個人情報を含みますので名前などは伏せてあります。また、私的以外の第三者配信目的などの使用を固く禁じます。